



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

All 04.01 Rev. 03

Attraverso la Politica di seguito riportata, la Direzione Generale comunica, all'interno ed all'esterno dell'Azienda, che intende operare con metodi e sistemi efficienti e trasparenti che garantiscano la continua rilevazione delle aspettative delle Parti Interessate e l'evoluzione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale che ne assicura l'attuazione, in termini di continuo miglioramento, verso dette aspettative.

La NS COSTRUZIONI SRL vuole caratterizzarsi in merito alla propria Responsabilità Sociale, come "Impresa Eccellente", ed assicurare a tutte le Parti Interessate che le proprie attività sono sviluppate con la finalità di promuovere il rispetto dei fondamentali diritti dell'uomo.

In questa ottica, che ovviamente travalica il mero interesse di carattere aziendale, la NS COSTRUZIONIS RL si impegna a sviluppare le proprie attività con particolare riferimento alla Responsabilità Sociale.

Ciò significa, per l'Azienda:

- considerare il proprio personale come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri fornitori, sub-fornitori e subappaltatori come partner, non solo per la realizzazione dei servizi ma anche in merito alla Responsabilità Sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo ai requisiti di Responsabilità Sociale.

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

All 04.01 Rev. 03

- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

La NS COSTRUZIONI SRL ha predisposto un processo per la gestione dei reclami che si intende rivolgere alla Società, ma anche semplici segnalazioni o consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale. Essi possono essere anonimi e possono essere inviati in Azienda all'attenzione sia del RGRS che del RLS con le seguenti modalità:

per iscritto: avete a Vostra disposizione dei moduli per i reclami. È cura di RGRS raccogliere periodicamente tali segnalazioni;

per posta: le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo di Via Antonio Bertoloni 1E- 00197 Roma indicando sulla busta "all'attenzione del RGRS" o "all'attenzione del CRS";

e-mail: le comunicazioni e-mail devono essere inviate all'indirizzo

valeria.dimuzio@nscostruzioni.com all'attenzione del RGRS o del CRS;

comunicazioni verbali: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), il RGRS/CRS ha il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.

Nel caso in cui la nostra Azienda non riuscisse a gestire o risolvere completamente un reclamo, o nell'ipotesi che tale risoluzione non fosse ritenuta equa, i lavoratori possono rivolgersi in appello a:

Ente di certificazione
SGS ICS ITALIA S.R.L.
Via Caldera 21- 20153 Milano
T: +39 02 73931
F: +39 02 70124630
mail: sa8000@sgs.com

Ente di accreditamento **Social Accountability (SAAS)**

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America

- Fax: +1 (212) 391 2106
- e-mail: saas@saasaccreditation.org

NS COSTRUZIONI riconosce l'importanza delle segnalazioni effettuate in buona fede da dipendenti, collaboratori o altre parti interessate, riguardanti comportamenti, atti od omissioni che violano la normativa in materia di responsabilità sociale (inclusi i requisiti della norma SA8000), leggi, regolamenti interni o principi etici aziendali.

A tal fine, l'Organizzazione garantisce che:

- **Tutela contro le ritorsioni**

Il segnalatore è tutelato da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, diretta o indiretta, subita in conseguenza della segnalazione effettuata.

- **Riservatezza e anonimato**

Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima o riservata. L'identità del segnalatore sarà protetta e non potrà essere rivelata senza il suo consenso, salvo obblighi di legge.

- **Obbligo di non ostacolare**



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

All 04.01 Rev. 03

È fatto espresso divieto a qualsiasi soggetto aziendale di ostacolare, tentare di ostacolare o influenzare in modo improprio il contenuto di una segnalazione o il processo di gestione della stessa.

- **Sanzioni per chi viola le tutele**

Qualsiasi comportamento lesivo nei confronti del segnalatore sarà oggetto di provvedimenti disciplinari, e potrà comportare responsabilità civili o penali.

Questa clausola si applica a tutte le segnalazioni effettuate in buona fede, indipendentemente dal fatto che esse si rivelino fondate o meno a seguito della verifica.

Per aiutarci a seguire i valori e i principi che ci siamo posti, abbiamo deciso di darci un codice etico a cui tutti i dipendenti, parte integrante della società, devono attenersi.

Data 08.10.2025

La Direzione Generale